

Dr. Holger Sobanski, Jahrgang 1968



Berufliche Entwicklung

Seniorberater und Projektleiter Kienbaum Management Consultants,
Leiter der operativen Kienbaum Stiftung,
Leiter der Personal- und Organisationsentwicklung eines Engineering-Konzerns,
Buchpublikationen zur Unternehmensnachfolge, Coaching von Führungskräften, Interkulturelles Management Asien, systemische Coaching-Ausbildung –
Trainerausbildung – Master-Ausbildung NLP
Seit 2004 selbständiger Berater/
freier Mitarbeiter bei Kreutz & Partner

Tätigkeitsschwerpunkte

Strategische Human Resource Beratung, Konzeption Personal- und Organisationsentwicklung, Effizienzsteigerungen in Aufbau- und Ablaufstrukturen der HR-Bereiche, Change Management, Konfliktmanagement, Management Training

Jörg Schlichtig, Jahrgang 1964



Nach der Ausbildung (Fachhochschule, staatl. gepr. Techniker) ab 1989 Techniker der Informationselektronik u. a. bei der Fa. HOB Nürnberg; Fachliche projektbezogene Personalführung

1995 bis 2000 Aufbau einer IT-Service Gruppe bei der GSH (GAD Gruppe); direkte Personalverantwortung für 16 Mitarbeiter

Anschließend IT Service-Leiter bei der Ratiodata (GAD Gruppe); direkte Personalverantwortung für sieben Gruppenleiter und indirekt (über die Gruppenleiter) für über 100 Mitarbeiter

Von 2002 bis 2006 Prokurist und MdG bei der Döres AG; Zuständig für den Bereich Controlling, Finanzen, Personal und strategische Entwicklung.

Helmut Kreutz, Jahrgang 1945

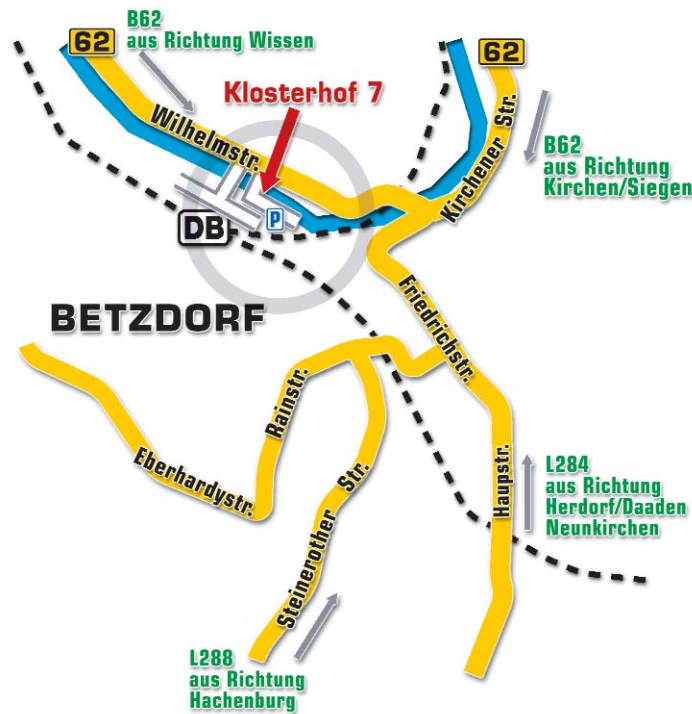


Berufliche Entwicklung

Seit 1985 selbständig.
Inhaber, Gesellschafter und Geschäftsführer mehrerer Unternehmen im Dienstleistungsgewerbe, Aufsichts- und Beiratsmitglied mehrerer mittelständischer Unternehmen

Tätigkeitsschwerpunkte

Strategieberatung und Durchsetzung am Markt, Marktbearbeitung, Marketingberatung, Managementberatung, Markteintrittsstrategien, Coaching



Die Veranstaltung ist kostenfrei,
um Anmeldung wird gebeten bei der:



Brancheninitiative Metall
Kreis Altenkirchen

c/o WFG Kreis Altenkirchen mbH
Parkstraße 1 · 57610 Altenkirchen
Tel.: 0 26 81 / 81-39 00
Fax: 0 26 81 / 81-39 04
E-Mail: info@wfg-kreis-ak.de

Die Brancheninitiative wird gefördert durch das
Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Landwirtschaft
und Weinbau des Landes Rheinland-Pfalz und darüber
hinaus unterstützt durch die Kreissparkasse
Altenkirchen und die Westerwald Bank eG.

Brancheninitiative Metall wir verbinden...

Veranstaltungsreihe 2006
Erfolgreiche Personalarbeit
in der Region Altenkirchen

14. September · 17.00 Uhr
11. Oktober · 17.00 Uhr
9. November · 17.00 Uhr
Hotel „Breidenbacher Hof“ · Betzdorf



Brancheninitiative Metall
Kreis Altenkirchen

1 Moderne Personalentwicklung im Mittelstand – welche Instrumente passen?

Termin: 14. September 2006, 17.00 Uhr – 19.00 Uhr
Referent: Dr. Holger Sobanski, Berater

Die Personal- und Organisationsentwicklung hat sich in den letzten Jahren stetig weiterentwickelt und innovative Ansätze und Instrumente hervorgebracht. Viele davon sind in den internationalen Konzernen entstanden und dort auch weit verbreitet.

Doch was passt im Mittelstand?
Wo steht mein Unternehmen im konkreten Vergleich?
Wie können praktische Ansätze der Personal- und Organisationsentwicklung clever und kostenminimal übertragen werden? Wie sehen sinnvolle 80%-Lösungen aus, die auch wirklich gut funktionieren? Welche Werkzeuge sind mittlerweile "Standard", welche "Kür", welche weitgehend Luxus? Wie organisiere ich meine Personalentwicklung ohne eine neue Abteilung aufzubauen?

Wir wollen an diesem Nachmittag anhand kurzer Impuls-Beispiele konkrete Instrumente und neue Ansätze vorstellen und diese diskutieren. Wir verzichten auf theoretische Vorträge über Personalentwicklung. Freuen Sie sich auf einen intensiven Austausch.

Dr. Holger Sobanski hat selbst viele Jahre die Personal- und Organisationsentwicklung eines mittelständischen Konzerns geleitet und den Aufbau der Personalentwicklung in über 20 Firmen begleitet.



2 Professionelle Instrumente der Personalführung „Zielgerichtetes Führen als zentraler Erfolgsfaktor des Mittelstands“

Termin: 11. Oktober 2006, 17.00 Uhr – 19.00 Uhr
Referent: Jörg Schlichtig, Döres AG

Neben der Qualität der Mitarbeiter kommt es auch auf die Führung der Belegschaft an. Um hierbei erfolgreich zu sein, sollten daher auf der Basis der Unternehmensphilosophie professionelle Instrumente der Personalführung entwickelt werden. Im Workshop werden Impulse für die eigene Personalarbeit sowie Anregungen für die Personalführung gegeben und praxismgerechte Ansätze zur Einführung von Instrumenten aufgezeigt.

Konkret werden folgende Instrumente vorgestellt:

- Unternehmensphilosophie – Strategie als Basis der Personalführung
- Positionsbeschreibungen und Rollenbeschreibungen
- Karriere- und Laufbahnmodelle
- Führungs- und Beurteilungssysteme
- Flexibilisierung der Vergütungs- und Arbeitszeitstrukturen
- Belegschaftsprofilsysteme (Portfolios)
- Begleitende Maßnahmen zur Umsetzung in die Praxis



3 „Sichere Personalentscheidung – Wie finde ich die richtigen Mitarbeiter?“

Termin: 9. November 2006, 17.00 Uhr – 19.00 Uhr
Referent: Helmut Kreutz, Kreutz & Partner GmbH

Der Erfolg eines Unternehmens hängt von seinen Mitarbeitern ab! Nur, wer die richtigen Leute am richtigen Platz hat, wird erfolgreich sein. Die richtigen Leute zu finden bzw. die richtige Wahl zu treffen, ist nicht immer einfach. Im Workshop soll u.a. dargestellt und diskutiert werden, wie eine Suche und das Auswahlverfahren gestaltet und schließlich eine sichere Personalentscheidung getroffen werden kann.

Folgende Themen werden in dem praxisorientierten Workshop behandelt:

- Personumfeld heute
- Warum gehen neue Mitarbeiter während der Probezeit?
- Anforderungen an neue Mitarbeiter
- Beispiel Anforderungs-Profil, Anzeige ...
- Konsequente Suche
- Qualifizierte Bewerbungsgespräche, Tests
- Schnelle, sichere Entscheidung
- Einarbeitungsprogramm

